

# Die strategische Lösung für Ihr Unternehmen in turbulenten Zeiten

Werte sichtbar machen. Kultur gestalten.

Die „EIVA“ in Stichworten:

## Die Herausforderung: Bindungsverlust & Kulturkrise (explizit in Deutschland; Gallup 2024)

- Nur **9 %** der Mitarbeitenden sind emotional gebunden.
- **113 Mrd. €** Produktivitätsverluste jährlich durch innere Kündigung.
- **78 %** leisten nur Dienst nach Vorschrift – **50 %** wollen wechseln.
- Nur **21 %** vertrauen ihrer direkten Führungskraft.

## Die Lösung: EIVA

- Das einzige Tool, welches *alle* Mitarbeitenden respektvoll und individuell erreicht.
- Wertschätzende Wertebefragung in 11 Muttersprachen.
- Analyse der echten Werte & intrinsischen Motivatoren.
- Liefert eine fundamentale Basis für „Skill Management“ und „Talentflow“ – insbesondere „Retention“.
- Visualisierung als Werte-Landkarten (je Team, Standort, Ebene).
- Handlungsempfehlungen & Teamprofile für wirksame und zielorientierte Führung.

## Vorteile auf einen Blick

- Unternehmenskultur:** Werte sichtbar machen, echtes Miteinander fördern
- Teamarbeit:** Leistungsfähigeres Arbeitsklima, effizientere Teams
- Motivation:** Aufgaben passender verteilen – mehr Sinn = weniger Kranktage
- Führungsqualität:** Vertrauensaufbau durch individuelle Werteinblicke
- Change-Prozesse:** Veränderung gelingt mit Einbindung & Wertschätzung
- Employer Branding:** Transparentes Wertebild erhöht die Attraktivität für Talente
- Fluktuation senken:** **Bis zu 51 % weniger Kündigungen durch Werteabgleich**
- Innovation:** Kreative Potenziale aktivieren und einbinden
- Kommunikation:** Offenheit und Verständnis statt Missverständnisse
- Kundenorientierung:** Mitarbeitende leben Werte, die Kundenbindung stärken

**EIVA.**<sup>®</sup>  
EMPLOYER INSIGHTS  
VALUES ANALYSIS

made by

**VALUES  
ACADEMY.**

### Aufwand

Unser EIVA-Team erledigt fast alles. Sie entscheiden nur die "Tiefe" und staunen anschließend über das Ergebnis.

### EIVA-Experten

- Frank H. Sauer (EIVA-Erfinder)
- Janina Gebhard (Supervision)
- Florian Sauer (IT und Strategie)
- Marcel Dohle (Auswertung)
- Judith Lindemann (Kommunikation)
- weitere +20 zertifizierte Werte Coaches

### Kosten

Je nach Unternehmensgröße (ab ca. 100 bis >100.000 MA) und Struktur sowie Anzahl der Sprachen des Unternehmens – und setzen sich zusammen aus:

#### 1. Einrichtung

Pauschale für Konfiguration: ab 2.000 €; je nach Unternehmensgröße, Anforderungen, Sonderwünsche und Komplexität sowie Anzahl der Sprachen

#### 2. Durchführung

Ab 1 € pro MitarbeiterIn.

#### 3. Auslieferungen

**Mini-Report** mit Handlungsempfehlungen: für interne Kommunikation (im o. a. Preis enthalten).

Umfangreich aufbereiteter **Values Report** mit Zusammenfassung der wichtigsten und auffälligsten Ergebnisse. Dies wird gemäß Kundenwünschen nach Aufwand berechnet.

**Handlungsempfehlungen** aufgrund der Erkenntnisse und Auffälligkeiten – auch im Vergleich mit einem ggf. existierenden Leitbild; ab 500 €, je nach Unternehmensgröße und Sonderwünsche.

#### Beispiel

800 MitarbeiterInnen, 2 Sprachen, 1 Standort, mittlere Abfragetiefe; Onboarding per VideoCall: Ergebnis als Mini-Report und Wortwolke: 11.000 € zzgl. Begleitservices.

### Begleitende Services

- **Supervision** für Wertemanagement und Unternehmenskultur
- Begleitende und anschließende **Werteworkshops** für Führungskräfte und Teams

## So funktioniert EIVA

1. **Anonyme Befragung** (digital, barrierefrei, mehrsprachig, willkommen)
2. **Analyse dominanter Werte** (Übereinstimmungen, Abweichungen und mögliche Konfliktlinien)
3. **Visualisierungen** auf Team-/Abteilungsebene
4. **Werte-Report & Empfehlungen** (digital & Print möglich)
5. **Begleitende Workshops** (z. B. zur wertebasierten Entwicklung von Führungskräften)

## Loyalität, Engagement, Effizienz, emotionale Bindung.

EIVA dient auch als Inhouse-Variante zu den Arbeitgebervergleichsportalen (z. B. „Kununu“)

## Wissenschaftlich und praktisch fundiert

- **Studien:** Der genannter Impact der EIVA basiert auf Studien u. a. von Gallup, McKinsey, HBR, Sloan Review, Forbes, World Economic Forum
- **5 Pilotprojekte** bei Unternehmen bis 7.000 MA
- **Positive Rückmeldungen** von Mitarbeitenden und Betriebsräten
- Basiert auf der **Wertedidaktik** und dem seit 11 Jahren erfolgreich angewendeten **Werte-Motiv-Algorithmus** der DA VINCI 3000 GmbH

EIVA comparison (largest)	german	english	chinese	spanish	portuguese
... (many rows) ...	...	...	...	...	...

Alle Studien sind hier im Text und als Quellenverzeichnis einsehbar:

<https://www.values-academy.de/eiva/>

## Technische & organisatorische Vorteile

- **DSGVO-konform**, datensicher, barrierefrei & ohne eigenem IT-Aufwand
- **Modular skalierbar:** Abteilungen, Alter, Betriebszugehörigkeit, Fokusgruppen oder gesamte Organisation
- **Jährliche Wiederholung** ist möglich und sinnvoll (Benchmark-Trend)
- **White-Label-Option** mit eigenem Branding

**Start der Umfrage**

E-Mail-Adresse:

Name:

Fachbereich/Abteilung:

Beschäftigungsverhältnis:

## Für wen ist die EIVA geeignet?

- **Alle Organisationen** ab 100 Personen (weniger ist mit einer geringeren Abfragetiefe auch möglich)
- **Mittelstand, Konzerne** oder deren Teilbereiche (z. B. Auszubildende, Standorte, )
- **Kommunen**, Verwaltungen, NGOs
- Besonders auch in politisch sensiblen Phasen einsetzbar

Hinweis: Die EIVA ist auch in einer speziell angepassten Version für einzelne **Schulen**, kommunale Schulverbünde oder ganze Bundesländer / Kantone verfügbar.



Gegenüberstellung der Wertesysteme in Form einer leicht verständlichen Wortwolke

## Beitrag zu den SDGs (Sustainable Development Goals)

EIVA zählt in folgende SDGs ein (Reihenfolge ist die Deutlichkeit des Impacts):

- **SDG 8:** Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum. EIVA fördert Zufriedenheit, Bindung und Innovationsfähigkeit – schafft produktivere, wertorientierte Arbeitsplätze.
- **SDG 3:** Gesundheit und Wohlergehen. EIVA fördert psychische Gesundheit, Motivation und Sinn – beugt Burnout und innerer Kündigung vor.
- **SDG 5:** Geschlechter-Gleichheit. EIVA misst unabhängig von Geschlecht oder Position – schafft wertschätzende und faire Rahmenbedingungen für alle.
- **SDG 4:** Hochwertige Bildung. Durch Werteanalyse und Handlungsempfehlungen wird informelles Lernen über Selbstreflexion, Teamentwicklung und Führung gestärkt.



## Impact für ESG (Environmental, Social and Governance)

EIVA unterstützt dabei, die Standards von ESG zu erfüllen und zahlt erheblich in "Social" (soziale Verantwortung) und "Governance" (Führung mit Verantwortung) ein.



## Zusammenfassung

- EIVA ist das **einzigste zeitgemäße Analyse Tool**, welches die tatsächlich gelebten Werte in Organisation sichtbar macht und den vordefinierten Werten im Leitbild gegenüberstellt.
- EIVA deckt auf, welche Werte Ihre **Mitarbeitenden tatsächlich motivieren**, hemmen oder inspirieren. Auch zeigen wir im Begleitservice auf, wie die ermittelten MA-Werte mit denen im Leitbild oder Mission Statement motivierend verbunden werden können.
- EIVA ist **flexibel** ausgerichtet – auf die Herausforderungen der Zukunft.
- Unser **Begleitservice** unterstützt bei der Harmonisierung der unterschiedlichen Wertesysteme in Ihrer Organisation.
- EIVA ist besonders **wirksam** in Zusammenarbeit mit **BGM** (Betriebliches Gesundheitsmanagement).
- EIVA kann viel mehr als Persönlichkeitstest – es entdeckt den **mit Talenten verknüpften Charakter** (intrinsische Motivation).
- **EIVA trifft den Nerv der Zeit:** Wertebasierte Personal- und Kulturentwicklung. Für alle Organisationen, auf der ganzen Welt.

## Mehr Infos

Beschreibung mit FAQ und zahlreichen Mustergrafiken: [www.values-academy.de/eiva](http://www.values-academy.de/eiva)  
Dieses Kurzbeschreibung online einsehen: <https://www.values-academy.de/eiva-kurz/>

## Kontakt

E-Mail: [kontakt@values-academy.de](mailto:kontakt@values-academy.de)

Telefon: **+49 (0) 2233 77 555**